Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Casa Circondariale "Carmelo Magli"
Ufficio Segreteria Polizia Penitenziaria
TARANTO

Taranto Lì 17.05.2018
Prot. @ Nr 12178

Alle OO.SS Comparto Sicurezza

Al Comandante del Reparto
Sede

Al Vice Comandante del Reparto
Sede

Al Coordinatore N.T.P.

Ai Responsabili Uffici Servizi Interno/NTP
Sede

Oggetto: Piano ferie estive 2018 – proposta di programmazione su 5 turni.

Di seguito nota n.11944 del 15.05.2018, le SS.VV. sono convocate per il 25 maggio p.v. alle ore 10:00, presso la sala convegni dell'Istituto, al fine di esaminare la proposta del piano ferie estive anno 2018 programmazzione su 5 turni .

Cordiali Saluti.

Il Direttore
Dr. Stefania BALDASSARI
Dott.ssa Sonia FIORENTINO

l.c.

Via Carmelo Magli – 74100 Taranto – Tel.: 099-779.89.15 – Fax: 099-779.89.53 – e-mail: cc.taranto@giustizia.it

Al Signor Direttore
Sede

Oggetto: piano ferie estivo 2018: proposta di programmazione su 5 turni.

Signor Direttore, come già rappresentato negli anni scorsi, tenuto conto dell'ulteriore riduzione del personale effettivo e verificate le criticità emerse dall'applicazione del piano ferie la scorsa estate, si rinnova la necessità di rivedere la formulazione del piano ferie per l'anno 2018.

Per facilitare la disamina della questione oggetto di trattazione si riportano, di seguito, le previsioni degli scorsi anni.
Il piano ferie estivo per il Ruolo Agenti/Assistenti dell'U.O. sicurezza era strutturato nei seguenti periodi, per un totale di nr. 18 giorni di congedo comprensivo dei riposi :
26 giugno – 13 luglio
14 luglio – 31 luglio
1 agosto – 18 agosto
19 agosto – 5 settembre.
In base a tale accordo la percentuale di personale posta in congedo, pari al 25% del totale, era corrispondente a circa 35-37 unità compreso il personale femminile.
A causa del rilevante depauperamento della dotazione organica di personale di PP rispetto agli anni precedenti, con il rischio di compromissione dell'ordine e la sicurezza dell'istituto nonché dei diritti spettanti allo stesso personale, si proponeva una programmazione del piano ferie alternativa articolata su 5 turni. Tale proposta registrava il fermo diniego di tutte le OO.SS. per l'anno 2015, mentre per il 2016 , si giungeva a siglare un accordo che prevedeva la fruizione, per tutti i Ruoli, di n. 15 gg di congedo comprensivo dei riposi nei periodi di seguito indicati:
1 -15 luglio
16 – 30 luglio
1 – 15 agosto
16 – 30 agosto
L'accordo sottoscritto contemplava, nondimeno, la possibilità per tutto il personale, di richiedere almeno nr. 4 giorni di congedo ordinario nel periodo dal 1 al 30 giugno e/o dal 1 al 30 settembre.
Successivamente allo stato di agitazione proclamato delle OO.SS. per la carenza di personale, tale Accordo ha subito ulteriori modifiche contemplando la possibilità, laddove possibile, di ripristinare la fruizione di 18 gg di congedo.
L'affastellarsi di tali accordi, susseguitisi in un brevissimo arco temporale, ha frustato, di fatto, gli obiettivi che si auspicava raggiungere con la riduzione del numero dei giorni di congedo fruibile. A ciò si aggiungano le numerossissime assenze per malattia sopravvenute, la fruizione dei permessi di cui alla L. 104/92, dei congedi parentali e delle cure termali richieste nel medesimo arco temporale del piano ferie, **facendo registrare assenze pari al 50-60% del personale**. Tutti elementi che hanno contribuito ad accrescere le criticità connesse alla carenza di personale con severa compromissione dell'ordine e della sicurezza.
Il Comando, unitamente allo scarso personale presente, si è adoperato costantemente per garantire almeno l'operatività minima dell'istituto seppur tra gravissime difficoltà e rischi riscontrando innumerevoli doglianze da parte dello stesso personale presente che lamentava l'estrema difficoltà e stress di lavorare con così tanti posti accorpati..

Per quanto esposto, tenuto conto della ulteriore diminuzione del personale già in premessa richiamata, il senso di responsabilità professionale impone di rinnovare la proposta di suddividere il piano ferie in **cinque periodi** (nell'arco temporale dal 1 giugno al 30 settembre così come contemplato dal DPR 395/95) ponendo in congedo il 20% del personale in servizio presso l'U.O. sicurezza e dell'U.O. sez. femminile. Ciò anche tenuto conto che al tempo in cui fu varato il piano ferie su 4 turni venivano impiegati nel servizio a turno maschile circa 170 unità, in luogo delle 93 attuali. Pertanto si propone una suddivisione del personale in 5 gruppi, per un totale di 19 unità maschili e 5 femminili, **aumentando a 20 i giorni spettanti (tra c.o. e riposi) nel primo e ultimo periodo e mantenendo inalterati i giorni spettanti degli altri periodi (15gg di c.o. e 3 di riposo).**

Si riporta di seguito lo schema proposto:

1° turno: dal 14 giugno al 3 luglio ;
2° turno: dal 4 luglio al 22 luglio;
3° turno: dal 23 luglio al 9 agosto;
4° turno: dal 10 agosto al 27 agosto;
5° turno: dal 28 agosto al 16 settembre

Inoltre, considerato l'esiguità dell'organico degli appartenenti al ruolo dei **Sovrintendenti e Ispettori** si rinnova la proposta di ridurre il numero dei giorni di ferie fruibile a **18 (15 gg di c.o e 3 di riposo)** Analogamente si ritiene che il personale appartenente alle cariche fisse debba godere degli stessi periodi previsti per l'U.O. Sicurezza, rimettendo al responsabile U.O. la possibilità di frazionare i congedi nell'arco temporale previsto, garantendo la funzionalità dell'ufficio ed il concorso delle cariche fisse al servizio a turno così come pattiziamente statuito.

Si prospetta, infine, l'insostenibilità della fruizione delle cure termali in periodi coincidenti con il piano ferie richiedendo anche quest'anno che le stesse vengano posticipate o anticipate ad altri periodi ovvero fruite alternativamente alle ferie estive.

Taranto, 09/05/2018

Il comandante del Reparto
Comm. Coord. dott. Giovanni Lamarca